

**Реализации Программы антирисковых мер МБОУ СОШ № 14 г. Невинномысска  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники	Ссылка на подтверждающие документы
Повышение профессиональных компетенций педагогов	1. Проведение методических семинаров по внедрению новых педагогических технологий. 2. Организация курсов повышения квалификации для педагогов по предметным и методическим направлениям. 3. Участие в федеральном проекте «Профориентация обучающихся» (обучение педагогов современным подходам). 4. Круглый стол по обмену опытом между педагогами школы и других образовательных учреждений.	Сентябрь 2024 – Май 2025	1. Количество проведенных семинаров – не менее 4 в год. 2. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100%. 3. Увеличение количества педагогов, применяющих инновационные методики – на 30%.	Зам. директора по УВР, руководители методических объединений	Педагогический коллектив, приглашенные эксперты	<a href="https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/">https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/</a>
Внедрение системы наставничества	1. Закрепление опытных педагогов за молодыми специалистами. 2. Проведение открытых уроков и мастер-классов для передачи опыта.	Сентябрь 2024 – Апрель 2025	1. Количество пар «наставник-молодой специалист» – не менее 5. 2. Проведено не	Руководители методических объединений, администрация школы	Педагоги-наставники, молодые специалисты	<a href="https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/">https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/</a>

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники	Ссылка на подтверждающие документы
			менее 10 открытых уроков/мастер-классов.			
Мониторинг эффективности педагогических методов	1. Проведение мониторинга динамики учебных достижений обучающихся. 2. Анализ успешности внедрения новых методик (анкетирование педагогов и учащихся).	Декабрь 2024, Май 2025	1. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 15%. 2. Положительные отзывы о новых методиках – не менее 80%.	Зам. директора по УВР, педагог-психолог	Педагоги, обучающиеся	<a href="https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/">https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/</a>
Участие в профессиональных сообществах и проектах	1. Включение педагогов в региональные и федеральные проекты (например, «Билет в Будущее») 2. Участие в конкурсах педагогического мастерства.	В течение 2024–2025 учебного года	1. Количество педагогов, вовлеченных в проекты – не менее 70%. 2. Не менее 3 призовых мест в конкурсах.	Администрация школы, советник директора по воспитанию	Педагогический коллектив	<a href="https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/">https://sh14-nevinnomyssk-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/proekt-shkola-500/</a>

Заместитель директора по УВР



Бакулин А.В.